

# PROGRAMA DE INCENTIVO À PÓS GRADUAÇÃO DO HCB

## Relato de Caso

Autor: Vanderli Frare  
Co-autores: Karine Hepp  
Mariana Souza  
Renilson Rehem

### INTRODUÇÃO

A Associação Brasileira de Assistência às Famílias de Crianças Portadoras de Câncer e Hemopatias (Abrace), atuante no Distrito Federal, percebeu a necessidade de ir além da assistência às famílias de crianças portadoras de câncer. Moveu esforços e mobilizou a sociedade civil e ergueu um centro especializado em pediatria. Assim nasceu o Hospital da Criança de Brasília José Alencar (HCB).

O projeto foi dividido em duas etapas, a primeira fase, Bloco I, foi entregue em 2009 e doado pela Abrace ao Governo do Distrito Federal-GDF, passando a integrar a rede pública de saúde. Atende exclusivamente pelo SUS e é gerido pela Organização Social de Saúde - Instituto do Câncer Infantil e Pediatria Especializada (ICIPE), por meio de um contrato de gestão com a Secretaria de Saúde do DF.

A segunda parte do projeto, o Bloco II está em construção, e a previsão de entrega é para 2016, onde reforçará o cumprimento da missão - Assistir a população, de 29 dias a 18 anos, referenciada para atenção especializada de média e alta complexidade, com integralidade e resolutividade humanizada, promovendo ensino e pesquisa e inovações no modelo de gestão, em parceria com o GDF. A visão da instituição, como assistência pediátrica terciária, é de ser reconhecida nacional e internacionalmente como centro de excelência em atenção pediátrica especializada e referência em ensino e pesquisa, motivos pelos quais são realizadas diversas ações de treinamento e desenvolvimento.

Considerando o contexto, somado à dificuldade pela baixa oferta de profissionais qualificados na área da saúde, a escassez de pediatras, onde mesmo no serviço público que oferece salários acima do mercado e estabilidade, encontra-se dificuldade na manutenção destes profissionais, entende-se que é de suma importância realizar programas de incentivo ao desenvolvimento profissional. Desta forma, acredita-se que ações desta natureza contribuem para a atração e retenção dos profissionais. Por isso, o HCB tem como estratégia de RH a gestão do conhecimento visando atingir os objetivos organizacionais o que justifica a implantação do Programa de Incentivo a Pós-graduação - PIP-HCB.

### DESENVOLVIMENTO

O PIP-HCB tem como objetivo incentivar a qualificação acadêmica e contribuir para o vínculo, fidelização e satisfação dos funcionários. Materializa-se por meio da concessão de bolsas ou liberação de horas de serviço para os funcionários cursar pós-graduação, *lato senso* e *stricto senso*, incluídos os MBAs em instituições de ensino superior, reconhecidas pelo MEC.

Deste modo, além de contribuir para o aperfeiçoamento da formação acadêmica dos funcionários, contribui-se também para a melhoria da qualidade dos serviços prestados pelo hospital aos seus usuários.

O processo de seleção para receber o incentivo é aberto em Dezembro e Junho de cada ano e a concessão do auxílio segue regras estabelecidas em resolução interna e privilegia diversas áreas de conhecimento.

| Modalidade     | Tempo no HCB | Incentivo financeiro (opção 1)              | Período máximo de bolsa | Incentivo de liberação de horas (opção 2) | Tempo de fidelização  | Intervalo para novo incentivo no mesmo título | Intervalo para novo incentivo com evolução de título |
|----------------|--------------|---|-------------------------|---|-----------------------|---|--|
| Especialização | 1 ano        | 50% da mensalidade, limitado a R\$ 450,00   | 12 meses                | 2h semanais por 12 meses                  | 1 ano após o término  | 3 anos  | 2 anos   |
| MBA            | 1 ano        | 50% da mensalidade, limitado a R\$ 600,00   | 18 meses                | 2h semanais por 18 meses                  | 1 ano após o término  | 3 anos  | 2 anos   |
| Mestrado       | 1 ano        | 50% da mensalidade, limitado a R\$ 800,00   | 24 meses                | 4h semanais por 24 meses                  | 2 anos após o término | 2 anos  | 2 anos   |
| Doutorado      | 1 ano        | 50% da mensalidade, limitado a R\$ 1.500,00 | 36 meses                | 8h semanais por 36 meses                  | 3 anos após o término | 2 anos  | 2 anos   |

Tabela de regras PIP-HCB

### CONCLUSÃO

O Programa iniciou em junho/2014, com ofertas de 30 vagas. Foram recebidas 3 inscrições e concedidas 3 bolsas nas áreas: Gestão Estratégica de Recursos Humanos, Terapia Intensiva Pediátrica e Neonatal e Administração Pública. As inscrições para o segundo ciclo foram abertas em dezembro/2014 e houve um aumento no interesse pelo benefício. O que significa um aumento de 100% no número de bolsas concedidas. Os contemplados escolheram cursos nas áreas: Terapia Intensiva Pediátrica e Neonatal, Engenharia Clínica, Psicologia, Gestão Estratégica de Pessoas e Marketing com ênfase em ambiente digital.

### REFERÊNCIAS

DAVENPORT, T. H; PRUSAK, L. Conhecimento Empresarial: como as Organizações Gerenciam o seu Capital Intelectual. Métodos e Aplicações Práticas. Rio de Janeiro: Campus, 1998.